

Региональный представитель МААК в Республике Казахстан Айя Кунтубаева



Айя Кунтубаева – Главный специалист Управления человеческими ресурсами, с постоянной функцией замещения начальника Управления АО «Фонд проблемных кредитов», г. Алматы,

Айя Кунтубаева имеет широкий спектр компетенций, в основе которых многопрофильное высшее образование: в 2001 г. закончила Казахский национальный технический университет им. К.Сатпаева (специальность – инженер-механик), в 2007 г. – Казахский Университет Экономики и Консалтинга (специальность – финансист), в 2020 г. – Шымкентский университет (специальность – юрист права), в 2021 г. – Каспийский общественный университет (специальность – организационный психолог).

Психологическое образование, полученное в Каспийском общественном университете, было дополнено рядом специальных профильных программ: «Прикладная психология трансового воздействия», «Гипнотерапия и кодирование», «Директивный гипноз», «Прикладная психология трансового воздействия».

С 2002 года Айя Кунтубаева – участник и организатор ряда международных конференций; под ее руководством подготовлен и подписан договор с Европейским деловым союзом по проведению семинаров и роудшоу на территории европейских стран, подготовлен аналитический обзор и концепция по теме «Налоговый потенциал РК» для Счетного Комитета РК.

В настоящее время профессиональная деятельность связана с организационной психологией в АО «Фонд проблемных кредитов». Проводится подбор работников, вновь принятым работникам оказывается психологическая поддержка в процессе адаптации к рабочей среде.

Айя Кунтубаева убеждена, что психология чрезвычайно важна в профессии кадрового работника. Именно навык психодиагностики ощутимо помогает кадровикам, влияет на успешное формирование бизнес-процессов, а также на результаты, которые демонстрируют работники компании:

- ❖ в планировании, организации и проведении всей кадровой работы со стадии подбора, приема, адаптации, заканчивая увольнением работника;

- ❖ в выработке у работников гармоничного взгляда на деятельность всех структурных подразделений;
- ❖ в формировании у работников психологической устойчивости и внутренней готовности к преодолению проблем и сложностей в работе;
- ❖ в создании благоприятного климата в коллективе.

Разработки и адаптационные программы Айти Контубаевой получили практическое применение, а ее активная жизненная позиция отмечена наградами: Благодарственное письмо, в том числе от Министерства финансов Республики Казахстан, грамоты, медаль Патриота Республики Казахстан.